

”دراسة مدى ارتباط خطة الكلية الاستراتيجية (٢٠٢٠-٢٠٢٤) بخطة الجامعة”

المقدمة :

تعتمد فلسفة الكلية فى مجال الجودة على التطوير والتحسين المستمر لجودة المنظومة التعليمية وقد اعتمدت الخطة الإستراتيجية للكلية على التحليل المستقبلي الذي تضمن تحليل لعناصر البيئة الداخلية والخارجية ومن ثم تحديد نقاط القوة والضعف وكذلك الفرص والتهديدات وتحليل الفجوة بين الوضع الحالي للمؤسسة ومعايير الاعتماد ثم تحديد الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة

ولقد تم وضع الخطة بمشاركة فعالة من قبل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الأطراف المجتمعية وقد روعي عند صياغتها ارتباطها بخطة الجامعة من حيث الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية

الهدف من الدراسة :

دراسة مدى ارتباط خطة الكلية بخطة جامعه الإسكندرية .

طريقة البحث:

فقد تم عقد عدة لقاءات حوارية وجلسات عصف ذهني للمقارنة بين رؤية ورسالة الكلية والأهداف الإستراتيجية لكلية طب الاسنان و جامعة الاسكندرية لدراسة مدى ارتباط بعضهما البعض فى المجالات التالية :-

١-التعليم والتعلم

٢-البحوث والإنتاج العلمي

٣-مجال التنمية الطلابية

٤-القدرة المؤسسية

٥-خدمة المجتمع وتنمية البيئة

وبعد الدراسة تبين ارتباط خطة الكلية بخطة الجامعة فى المحاور السابقة كما هو موضح بالجدول الآتي :

Faculty of dentistry	University of Alexandria
<p>FACULTY VISION: Excellence in education through an accepted international standards to compete in local and regional job market.</p> <p>FACULTY MISSION: Graduating qualified dentists equipped with the knowledge, skills and attitudes necessary to practice ethical and scientifically based research - oriented dental health care at the individual and community levels.</p>	<p>UNIVERSITY VISION: Alexandria University aspires to restore the historic status of Alexandria University and to achieve a comprehensive qualitative leap in various fields of knowledge within a frame work of noble human values, enabling it to take a leading position in its national , Arab, African, Mediterranean and global environments.</p> <p>MISSION: The University of Alexandria is a national, educational, research, and development institution integrated into the production and dissemination of knowledge. Also emphasis the building of a modern human being and cultural rehabilitation of the society. And be able to assume leadership positions in all sectors.</p>

فى مجال التعليم والتعلم

خطة الكلية	خطة الجامعة
<p>الأهداف الإستراتيجية:</p> <p>١ . التنمية والتطوير المستمر للبرنامج الأكاديمي للكلية بما يساهم فى رضا المستفيدين من قطاع التعليم والطلاب: من حيث الاتى:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطوير وتحديث البرنامج التعليمي والمناهج المقدمة من خلاله بما يواكب التطورات البيئية ومتطلبات سوق العمل . • تأهيل برنامج البكالوريوس للاعتماد الأكاديمي بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية القومية لطب الأسنان NARS • التعرف على شكاوى الأطراف المستفيدة وتقديم الحلول الملائمة، وأيضاً مقترحات الطلاب ٢ . تحسين الخدمة التعليمية: من خلال الاتى:- • وضع خطة لتطوير أداء وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> • التطوير والارتقاء الجوهرى بمواصفات الجودة فى كافة البرامج التعليمية للدرجة الجامعية الأولى ومقابلتها مع المرجعيات العالمية والمتطلبات المحلية، وذلك فيما يتعلق بكل عنصر من العناصر الأساسية للمنظومة التعليمية لهذه البرامج وهى :- - قدرات واستعدادات ونوعية الطلاب. - أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم . - هيكل البرامج ونوعية المناهج والمقررات الدراسية . - أساليب التدريس، والإسنادات الدراسية . - الكتاب الجامعي والمراجع المقررة . - المعامل والمختبرات وقاعات الدرس والمكتبات والوسائط والوسائل التعليمية .

<p>وفقاً للاتجاهات الحديثة في التعليم.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تنمية روح التعاون والفريق بين إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. • تحسين وتطوير نظم الامتحانات والتقييم المستمر للطلاب • ٣. تطوير البنية التحتية وأساليب تقديم الخدمات التعليمية: عن طريق:- • تحسين وتطوير البنية التحتية للخدمات التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - أساليب التقييم والامتحانات . - النظم والعمليات الإدارية المتعلقة بالأنشطة التعليمية . - العاملون في الجهاز الإداري والفني الداعم . <p>ويتم هذا من خلال المراجعة والتقييم والتطوير النظامي للجودة، ومن خلال مشاركة جهات الاعتماد الأكاديمي والبرامج التي تقدمها الجامعة . ويتحقق الارتقاء بالجودة بتوفير حوافز قوية فردية وجماعية ترتبط بمستويات ومواصفات الجودة المتحققة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • استحداث نظام يسمح بتوفير فرص تعليم وتعلم متميزة للطلبة ذوي القدرات والاستعدادات العالية في كل مجالات البرامج والتخصصات التي تقدمها الجامعة. • استهداف توفير خدمة تعليمية متميزة للطلاب بما يمكن من تعظيم قدراتهم وفرص تشغيلهم ومقابلة طموحاتهم وتفضيلاتهم التعليمية وبناء قدرتهم على مباشرين، وللقطاعات والمؤسسات التنموية باعتبارها الجهات المتلقية والمستخدمة للخريجين Clients استمرار التعلم باعتبارهم عملاء
---	--

في مجال البحوث والإنتاج العلمي

خطة الكلية	خطة الجامعة
<ol style="list-style-type: none"> ١. تطوير برامج الدراسات العليا : <ul style="list-style-type: none"> • تأهيل برامج الدراسات العليا للاعتماد الأكاديمي • تطوير برامج الدراسات العليا بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية القومية و متطلبات سوق العمل • تطوير و دعم اتفاقيات و بروتوكولات التعاون الثقافي مع الجامعات العالمية • تطوير و دعم بروتوكولات التعاون مع وزارة الصحة و الهيئة العامة للتأمين الصحي • تطوير لوائح الدراسات العليا وفقاً لمتطلبات الجودة • تأهيل برامج الماجستير والدكتوراه للاعتماد وفقاً للمعايير القياسية القومية لطب الأسنان. 	<ul style="list-style-type: none"> • زيادة حصيلة البحث والإنتاج العلمي ومخرجاته وتوجهاته من خلال خطة شاملة للجامعة تكفل إسهام الإنتاج البحثي والمعرفي في تلبية الاحتياجات. • التنموية، ومواكبتها للاتجاهات العالمية المعاصرة والارتقاء بجودة مواصفاته بصورة جوهرية وفق المرجعيات العالمية الراقية. • زيادة إسهام جامعة الإسكندرية بصورة جوهرية في حصيلة المعرفة العلمية العالمية بفروعها المختلفة، بزيادة مساهمة علمائها وأعضاء هيئة التدريس فيها في الدوريات والمؤتمرات العلمية الإقليمية والعالمية الرفيعة، وزيادة نصيبهم من جوائز التميز العلمي والبحثي الإقليمية والعالمية، وزيادة إسهامها في براءات الاختراع والمكتشفات العلمية المسجلة محلياً وعالمياً. • تحقيق تميز معرفي وبحثي في مجالات التي ترتبط بخصوصية دور

<p>٢- تطوير القدرات الأكاديمية والبحثية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم</p> <ul style="list-style-type: none"> • تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس البحثية <p>٣. تطوير وسائل البحث العلمي وتوجيهها للإسهام في مواجهة مشاكل المجتمع</p> <ul style="list-style-type: none"> • تشجيع البحوث المشتركة والنشر العالمي. • تحديد احتياجات المجتمع ومشاكله التي تخص صحة الفم والأسنان . • إيجاد آلية لتطويع الخطة البحثية للكلية لتواجه احتياجات المجتمع. <p>٤. تطوير برامج الدراسات العليا (دبلوم وماجستير)</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد خريج مؤهل لأداء الخدمات المرتبطة بطبيعة الدراسة في الكلية. <p>٥. تنمية وتطوير برامج الدراسات العليا الأكاديمية</p> <ul style="list-style-type: none"> • الارتقاء بمخرجات التعليم في مراحل الدبلوم و الماجستير و الدكتوراه <p>٦. تنمية وتطوير برامج الدراسات العليا الأكاديمية بالكلية (دبلوم وماجستير ودكتوراه)</p> <ul style="list-style-type: none"> • توفير الإمكانيات الغير متاحة بمعامل الجهات البحثية بالجامعة والتي تسد حاجة الباحثين بالكلية وتشمل المكتبة <p>٧. إدارة وتنمية الموارد المالية الموجهة لقطاع البحوث والدراسات العليا</p> <ul style="list-style-type: none"> • تشجيع المساهمة المالية لرجال الأعمال • وضع آلية لتسويق المشروعات البحثية لدى قطاعات الأعمال في المجتمع المحلي 	<p>وهوية جامعة الإسكندرية وموقعها والكفاءات العلمية المحورية التي تملكها، والتميز التاريخي لبعض مجالات فيها. ويستهدف هذا أن يكون لجامعة الإسكندرية ريادة علمية وبحثية على مستوى العالم العربي في بعض التخصصات ومجالات التي ترتبط بخصوصية هويتها.</p> <ul style="list-style-type: none"> • استهداف أن يرتبط الإنتاج البحثي لجامعة الإسكندرية بخطة تتضمن أولويات وموضوعات ومشكلات تتعلق بالاحتياجات من الكفاءات والقدرات المعرفية للقطاعات التنموية، وجودة الحياة والتنمية الاقتصادية والبشرية لمصر عامة، و الشمالي الغربي خاصة • تحفيز وإشراك القطاعات والمؤسسات الخاصة والأهلية في تمويل ودعم مشروعات البحث العلمي الذي تقوم به الجامعة، والاستفادة بنتائجه. • سعى الجامعة إلى مضاعفة موارد ميزانية البحوث بضع مرات خلال السنوات الخمس القادمة، من خلال مخطط طموح في هذا الصدد
<p>في مجال التنمية الطلابية</p>	
<p style="text-align: center;">خطة الكلية</p> <p>١. تطوير وتنمية الأنشطة الطلابية: من حيث:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • تنمية شعور الطلاب بالانتماء والولاء للكلية <p>تطوير أساليب تقديم الخدمات الاجتماعية والرعاية للطلاب: من حيث:-</p> <p>٢-</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطوير وتحسين برامج الرعاية الاجتماعية للطلاب. • توفير الموارد المالية اللازمة لتحسين الرعاية الاجتماعية. 	<p style="text-align: center;">خطة الجامعة</p> <ul style="list-style-type: none"> • استهداف تحقيق التنمية الشخصية المتكاملة للطلاب، فكرياً وشخصياً وسلوكياً ونفسياً وبدنياً، • التوسع في ممارسة أنشطة التنمية الإنسانية مثل الرياضة، والتنقيف الصحي، والأنشطة الثقافية، والاجتماعية والكشفية بشأن الخدمات التعليمية وغير التعليمية • تنمية المشاركة الطلابية في الأطر المؤسسية للجامعة، وتنمية

<ul style="list-style-type: none"> • الحصول على اتفاقيات دوليه مع جامعات أخرى و تشجيع التبادل الطلابي وزيادة المنح الخاصة بأعضاء هيئة التدريس • خلق مناخ مناسب للطلاب يساعدهم فى التعبير عن أنفسهم • إشراك الطلاب فى التقييم للمحتوى الدراسى و أساليب التقييم • إشراك الطلاب فى الانشطه البحثية و الميدانية للكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • دورهم فى التقييم والتغذية المرتدة المقدمة لهم • التوسع فى ديمقراطية المشاركة فى الاتحادات والتنظيمات الطلابية وتمكينها من الانفتاح على المجتمع وخدمة البيئة وتحقيق استقلال هذه التنظيمات وتعبيرها عن قاعدة جماهير الطلاب • التوسع فى تواصل العمل والتبادل الطلابي والأنشطة الطلابية مع جامعات أخرى فى مجالات العلمية والمهنية والأنشطة الطلابية، داخل مصر وفى الدوائر الحيوية لعمل جامعة الإسكندرية (العربية، واليورومتوسطية، الإفريقية،العالمية)
--	--

القدرة المؤسسية

خطة الكلية	خطة الجامعة
<p>١. تنمية موارد التمويل الذاتي والفوائض المالية من الوحدات ذات الطابع الخاص.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطوير البنية التحتية لوحدة العلاج بالأجر وزيادة عدد العيادات المتخصصة • عقد مؤتمر الإسكندرية الدولي لطب الأسنان (نوفمبر ٢٠١٠) • تنمية الوعي لدى رجال الأعمال والصناعة نحو توفير الدعم المالي لقطاع التعليم والطلاب بالكلية. • تحسين كفاءة وفعالية استخدام الموارد المالية المتاحة. <p>٢. زيادة رضا الأطراف المستفيدة عن الخدمات التى يؤديها الجهاز الإداري بالكلية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • زيادة رضا الأطراف المتعاملة مع الجهاز المالي والإداري وهم: <ul style="list-style-type: none"> - الطلاب - الخريجين - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم • الجامعة ومختلف إداراتها. • تشجيع وتحفيز العاملين بالجهاز الإداري بالكلية خاصة المتميزين منهم واستحداث جوائز تقديرية سنوية. <p>٣. حوسبة النظم الإدارية والمالية بالكلية</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدخال الحاسب الآلي فى جميع الأعمال المالية والإدارية 	<ul style="list-style-type: none"> • هناك حاجة لمراجعة الهيكل الحالي لتأكيد قيام المستويات العليا فيه بأعباء التخطيط والتطوير واتخاذ القرارات الإستراتيجية ومراجعة الأداء المؤسسي للجامعة والكليات والتفاعل مع مصادر الموارد والدعم الخارجي. وهناك حاجة لأن يعكس هذا الهيكل ويحقق مزيد من اللامركزية للمستويات الأدنى فى الكليات مع المساءلة والمحاسبة على النتائج والأداء. هذا إضافة إلى أهمية دعم الجهاز الإداري والمالي للجامعة) الأمين العام وجهازه، ونظائره فى الكليات (بالكوادر الكفئة) ودعمها كذلك بصلاحيات تسيير الشأن الإداري والمالي للجامعة، ليكون الشأن العلمي والأكاديمي من اختصاص القيادات الأكاديمية للجامعة. وتمتد الحاجة للتطوير إلى الأنظمة واللوائح الإدارية والمالية وكذلك إلى نظام المعلومات والاتصال ليكون داعماً للتخطيط والمساءلة والرقابة على الأداء، هذا وتتضمن مخرجات مشروع إستراتيجية جامعة الإسكندرية فى مرحلة لاحقة شقاً يتعلق بهذا الجانب، ويحوي مقترحات التطوير التنظيمي والإداري والمالي

<p>بالكلية.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدخال تكنولوجيا المعلومات في تأدية الأعمال الإدارية. • تحقيق دقة النتائج وسرعة إنجاز الأعمال في القطاع الإداري <p>بالكلية.</p> <p>٤. تطوير الهيكل التنظيمي الإداري للكلية.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطوير الهيكل التنظيمي ونظم العمل الإداري في الكلية بما يتوافق مع الخطة الإستراتيجية للكلية • توصيف الوظائف في مختلف المستويات الإدارية. • تحسين فاعلية وكفاءة الموارد البشرية. • تطوير البنية التحتية بما يسمح بتحسين الخدمات التي يقدمها القطاع الإداري. <p>٥. تحسين كفاءة الأداء المالي للقطاع الإداري بالكلية</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدارة وتنمية الموارد بالكلية. • تحقيق الكفاءة التكاليفية للوحدات الإدارية بالكلية. Cost Effectiveness • زيادة مساهمة الأطراف الخارجية في تمويل برامج التطوير بالكلية. 	
<p>خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>	
<p style="text-align: center;">خطة الكلية</p> <p>١. تفعيل المسؤولية الاجتماعية للكلية تجاه أطراف المجتمع المختلفة</p> <ul style="list-style-type: none"> • المساهمة الفعالة في برامج تحسين البيئة وخدمة المجتمع. • المساهمة الفعالة في برامج الإرشاد. • تنمية ثقافة خدمة المجتمع لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب. <p>٢. تفعيل روابط وثيقة بين الكلية وأطراف المجتمع المحلي والخارجي</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطوير خطة لمتابعة خريجي الكلية بعد توظيفهم لإيجاد علاقة ترابط مستمرة معهم بهدف تحقيق التغذية العكسية للتعرف على متطلبات الأطراف المستفيدة. • تطوير خطة لملتقى التوظيف لمساعدة خريجي الكلية في إيجاد فرص عمل مناسبة. 	<p style="text-align: center;">خطة الجامعة</p> <p>تلعب الجامعة دوراً هاماً في تأهيل ورفع كفاءة الخدمات الصحية من خلال التأهيل الذي توفره كليات العلوم الطبية مثل الطب والصيدلة وطب الأسنان والتمريض، ومن خلال تضافر خبرات وقدرات هذه الكليات مع وزارة الصحة في برامج التنمية الصحية للإقليم والتعاون مع مختلف دور ومؤسسات الرعاية الصحية فيه.</p> <p>أهم عناصر القوة التي تميز الجامعة</p> <ul style="list-style-type: none"> • وجود عناصر متميزة من أعضاء هيئة التدريس التي حصلت نسبة جيدة منهم على أرقى مستويات التعليم العالي من جامعات عريقة في الدول المتقدمة، وحققت إنجازات علمية بارزة في المحيطين المحلي والعالمي، وذلك في ظل ظروف عمل غير صديقة، وتحيطها العديد من المعوقات التنظيمية والإدارية.

- وجود طاقات إبداعية وأدائية هائلة كامنة داخل الجامعة تنتظر المنظومة التنظيمية والإدارية والثقافية المناسبة لكي تتحرك وتتطلق إلى آفاق قد تتعدى كل التصورات والتخيلات الممكنة

- تفعيل المشاركة المجتمعية للكلية

٣. تفعيل المسؤولية الاجتماعية للكلية تجاه أطراف المجتمع المختلفة

- وضع خطة لتنمية الوعي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بأهمية خدمة المجتمع
- التحديد الواضح لدور الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- تنمية وتقوية الروابط بين الكلية والعلماء المصريين المغتربين وتوظيفها في دعم برامج التطوير بالكلية.
- تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص

٤. تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص بما يسمح بزيادة دورها في خدمة المجتمع

- تطوير البنية التحتية للوحدات ذات الطابع الخاص بما يضمن إمكانية ممارسة أدوارها في البيئة.
- تطوير البرامج التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص لخدمة احتياجات أطراف المجتمع.

٥. تنمية موارد الكلية عن طريق الوحدات ذات الطابع الخاص

- تنويع البرامج التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص لتصبح رافداً أساسياً لموارد الكلية المالية.

نتيجة الدراسة :

تبين من نتيجة البحث وجود ارتباط بين الكلية والجامعة من حيث الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية في مجالات الآتية :

١-التعليم والتعلم

٢-مجال البحوث والإنتاج العلمي

٣-مجال التنمية الطلابية

٤-القدرة المؤسسية

٥-خدمة المجتمع وتنمية البيئة

المدير التنفيذي

اد/ إجلال عبد اللطيف موسى